

Note 1: For the purpose of these rules, the Director General Ordnance Factories and Chairman, Ordnance Factory Board may authorise any member of the Board or an Additional Director General, Ordnance Factories, to exercise all or any of the powers on its behalf and it shall be deemed to have been exercised by the said Board.

Note 2: The incumbents in the posts mentioned in the Schedule are normally liable for service in the same factory or office in the Ordnance Factories Organisation. But this will be, without prejudice to the right of the management, in the public interest, to transfer them to equivalent posts in any other factory or office in the Ordnance Factories organization.

Note 3: Within the total number of posts in the same Pay Band and Grade Pay/Pay Scale, addition to and reduction of posts under different designations and names on any Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale may be made by Ordnance Factory Board from time to time on the basis of changes in work load and functional requirements.

Note 4: The mode of conducting trade tests shall be prescribed by the General Manager of the factory or Ordnance Factory Board. The tests may include written, practical examination, aptitude tests etc.

Note 5: The term "Limited Departmental Competitive Examination" is only a method of Fast Track Promotion. Thus appointment through Limited Departmental Competitive Examination shall be treated as fast track Promotion for all purposes.

Note 6 : The term "General Manager of the factory" and its variations shall include Senior General Manager, Additional General Manager and Heads of other establishments declared by Ordnance Factory Board to be equivalent to General Manager of factory

Note 7 : In relation to prescribed qualification, the question whether a qualification is equivalent to the prescribed qualification for any post shall be decided by the Ordnance Factory Board.

Note 8 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F.No. 41(4)/2010/D(Fy-II)]

AMLAN DAS, Under Secy.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2014

का.नि.आ. 05.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' (अग्निशमन सेवा) पद भर्ती नियम, 1998, जहां तक कि उसका संबंध अग्निशमन अधीक्षक के पद से और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, अग्निशमन सेवा काडर (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2004 से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रांत से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, में अग्निशमन सेवा काडर (समूह 'ख') पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, अग्निशमन सेवा काडर (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना .**—ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य अग्निशमन अधिकारी	02* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु.+ और ग्रेड वेतन 4600 में के ऐसे उप-प्रभागीय अग्नि अधिकारी जिन्होंने मूल काडर या विभाग नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो। जिन्होंने, अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केन्द्र, रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय द्वारा दिए गए		

(11)

प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो(प्रशिक्षण की अवधि एवं प्रकृति का निर्धारण, अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केन्द्र, रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय तिमारपुर, दिल्ली द्वारा किया जाएगा)।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या वह तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, नियमित आधार पर की गई सेवा, सिवाय उस दशा के, उसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय है, और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान एवं विकास, रक्षा अनुसंधान, और विकास संगठन —अध्यक्ष
2. निदेशक, रक्षा अनुसंधान, और विकास संगठन —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा (अनुसंधान एवं विकास) रक्षा मंत्रालय अथवा एकीकृत वित्त (ए.एफ.ए/अनु एवं वि.) रक्षा मंत्रालय —सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप प्रभागीय अग्निशमन अधिकारी	05* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	(10)		(11)		

69% प्रोन्नति द्वारा और 40% प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :- वेतन बैंड 2, 9300-34,800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 में के ऐसे सहायक प्रभागीय अग्नि शमन अधिकारी जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो। जिन्होंने, अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केन्द्र, रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय द्वारा दिए गए प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो (प्रशिक्षण की अवधि और प्रकृति का निर्धारण, अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केन्द्र, रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, तिमारपुर, दिल्ली द्वारा किया जाएगा)।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारी:-

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

(i) नेशनल कॉलेज ऑफ फायर सर्विस, नागपुर या सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान से अग्नि इंजिनियरी में डिप्लोमा किया हो।

(ii) केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र में अग्नि शमन कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान एवं विकास, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन —अध्यक्ष
2. निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा (अनुसंधान एवं विकास) विभाग, रक्षा मंत्रालय अथवा एकीकृत वित्त (ए.एफ.ए/अनु. एवं वि.) रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक प्रभागीय अग्निशमन अधिकारी	07* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष
	(10)		(11)		
	प्रोन्नति द्वारा		<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. में के स्टेशन अधिकारी जिन्होंने रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो। और नेशनल कॉलेज अग्निशमन सेवा, नागपुर से अग्नि इंजिनियरी में डिप्लोमा किया हो या अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केंद्र, रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन द्वारा संचालित विमान दुर्घटना बचाव और अग्निशमन में साधारण पाठ्यक्रम किया हो, या गृह मंत्रालय द्वारा संचालित अग्नि इंजिनियरी या स्टेशन अधिकारी या अनुदेशक पाठ्यक्रम में डिप्लोमा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: सहायक प्रभागीय अग्निशमन अधिकारी के पद पर प्रोन्नति हेतु पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए पांच वर्ष की बनी रहेगी जो इन नियमों के अधिसूचित होने के तारीख से नियमित आधार पर तत्कालीन अग्निशमन मास्टर के पोषक पदों को धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान एवं विकास, रक्षा अनुसंधान, और विकास संगठन —अध्यक्ष
2. निदेशक, रक्षा अनुसंधान, और विकास संगठन —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा (अनुसंधान एवं विकास), रक्षा मंत्रालय अथवा एकीकृत वित्त (ए.एफ.ए/अनु. एवं वि.) रक्षा मंत्रालय —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. डी एच आर डी/76257/आर आर/एफओ/सी/पी/01/3031/डी(आर एंड डी)]

एस. डी. भसोर, अवर सचिव

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 2nd December, 2014

S.R.O. 05.—In exercise of the power's conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) posts Recruitment Rules, 1998, insofar as it relates to the post of Fire Superintendent and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Fire Service Cadre (Group 'B') posts Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Fire Service Cadre (Group 'B') posts in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Fire Service Cadre (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. -These rules shall apply to the posts specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. - The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications. - No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Chief Fire Officer	02* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 puls Grade Pay of Rs. 4800	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by the various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation			<p>Promotion : Deputy Divisional Fire Officer in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or Department, who have successfully completed training imparted by Centre For Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, Ministry. of Defence. (The duration and nature of training shall be determined by the Centre For Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, Ministry of Defence Timarpur, Delhi).</p> <p>Note1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		

(11)

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation:

(a) Officers of the Central or State Government or Union territories:

(i) holding analogous post in the parent cadre or department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience:

(i) a diploma in fire engineering from National College of Fire Services, Nagpur or any other Institute recognised by Government.

(ii) three years experience in fire fighting work of Central Govt Fire Service Organisation.

Note 1: The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Chief Controller, Research and Development, Defence Research and Development, Organisation —Chairman
2. A Director of Defence Research and Development, Organisation —Member
3. Under Secretary, D(R&D), Ministry of Defence or Integrated Finance (AFA/(R&D), Ministry of Defence —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Divisional Fire Officer	05* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

60% by promotion and 40% by deputation

Promotion : Assistant Divisional Fire Officer in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department who have successfully completed training imparted by Centre for Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, Ministry of Defence. (The duration and nature of training shall be determined by the Centre For Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, Ministry of Defence, Timarpur, Delhi).

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central or State Government or Union territories:

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;

or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department;

(b) possessing the following educational qualification and experience:

(i) possessing a diploma in fire engineering from National College of Fire Services, Nagpur or any other Institute recognised by Government;

(ii) two years working experience in fire fighting work from Central or State Government or Union territories.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Chief Controller, Research and Development, Defence Research and Development Organisation —Chairman 2. Director of Defence Research and Development Organisation —Member 3. Under Secretary (D/R&D), Ministry of Defence or Integrated Finance (AFA/R&D), Ministry of Defence —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Divisional Fire Officer	07* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay - Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : Station Officer in the pay band-1, Rs. 5200 - 20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Defence Research and Development Organisation and possessing a Diploma in Fire Engineering from National College of Fire Services Nagpur or general course in Air Crash Rescue and Fire Fighting conducted by Centre for Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, or diploma in Fire Engineering or Station Officer and Instructor's course conducted by Ministry of Home Affairs.</p> <p>Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Assistant Divisional Fire Officer shall continue to be five years for persons holding the erstwhile feeder posts of Fire Master on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully</p>

(11)

completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of counting minimum qualifying service for promotion, service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

1. Chief Controller, Research and Development,
Defence Research and Development Organisation —Chairman
2. Director of Defence Research and Development,
Organisation —Member
3. Under Secretary (D/R&D), Ministry of Defence
or Integrated Finance (AFA/R&D), Ministry
of Defence —Member

[F.No. DHRD/76257/RRs/F.O./C/P/01/3031/D(R&D)]

S.D. BHASOR, Under Secy.